

RISORSE UMANE

Proposte strategiche
per il 2026



Dott.ssa Martina Ceranto

Di cosa mi occupo:

Mi occupo di **persone**, aiutando aziende e team a crescere, affrontare cambiamenti e sviluppare il pieno potenziale dei propri collaboratori.

- Progetto e conduco percorsi formativi sulle competenze trasversali e coaching per singoli e team, per migliorare collaborazione, comunicazione e performance operative.
- Supporto le aziende nei processi di recruiting e selezione, individuando talenti che si integrino efficacemente nei team e contribuiscano al successo dell'organizzazione.



Chi sono:

Psicologa e Coach Professionista, specializzata nella valutazione e nello sviluppo del potenziale umano.

Il mio approccio integra rigore metodologico, sensibilità relazionale e una forte concretezza derivante dall'esperienza decennale di lavoro in ambito aziendale.

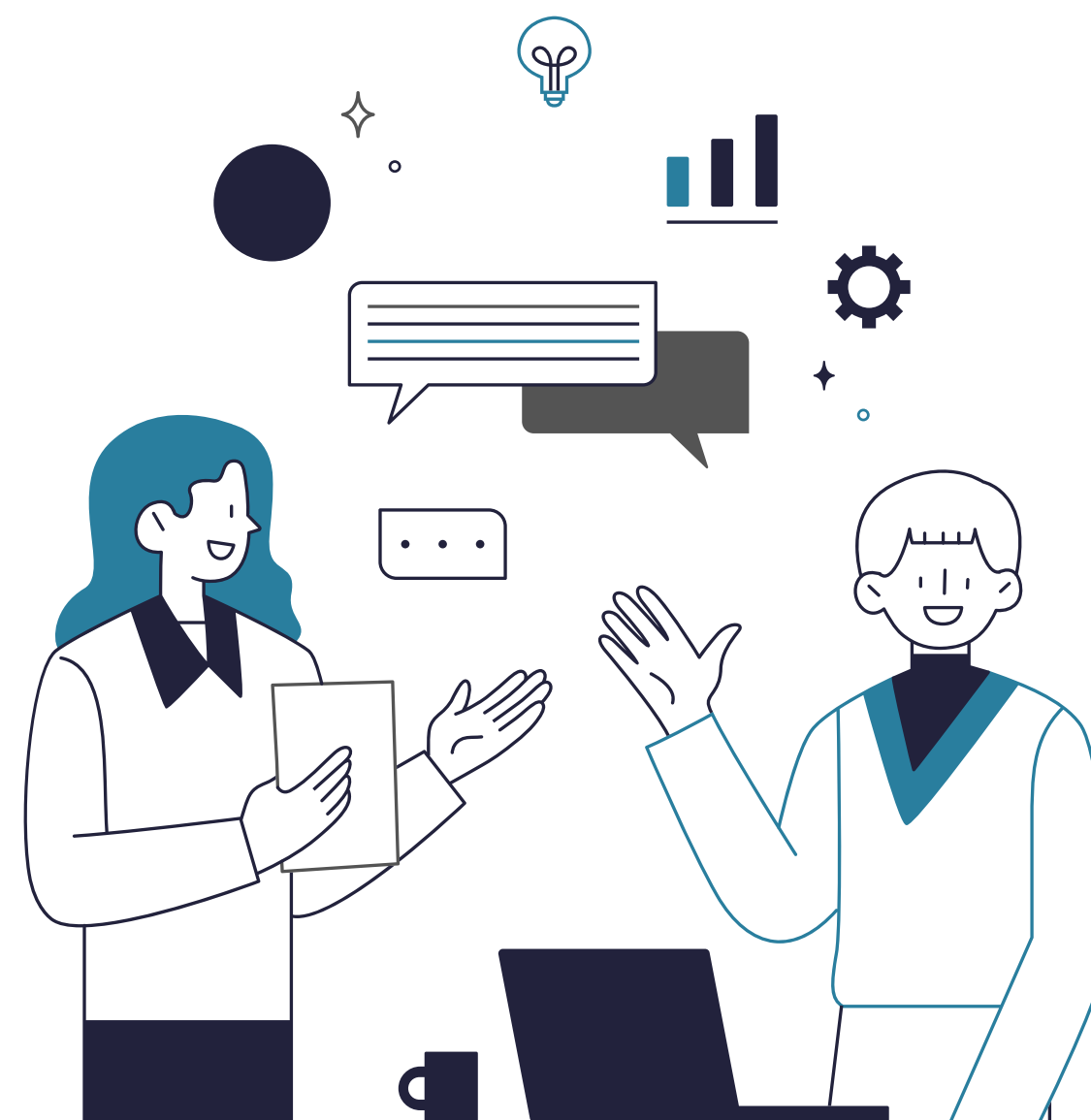
www.martinaceranto.com

Come iniziamo?

Ogni collaborazione inizia con un **primo confronto conoscitivo**, tramite call o incontro in presenza.

Questo spazio è dedicato alla conoscenza reciproca e, in questa cornice, ti farò alcune domande per comprendere meglio il contesto aziendale, i bisogni reali e gli obiettivi, e valutare insieme se e come possiamo essere utili l'uno all'altro.

Da questo dialogo nasce un'**analisi delle priorità organizzative** che, solo se rilevante e coerente, si traduce in una proposta di **intervento su misura**, chiara nei contenuti, nelle modalità e nei tempi.

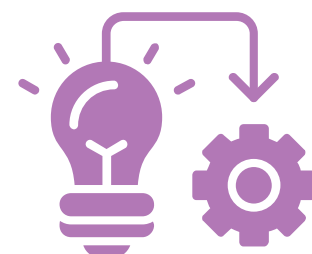


Gli Step Concreti:



Analisi

Analisi approfondita del contesto
e dei bisogni aziendali



Progettazione

Definizione di obiettivi condivisi e
progettazione “su misura”
dell’intervento specifico



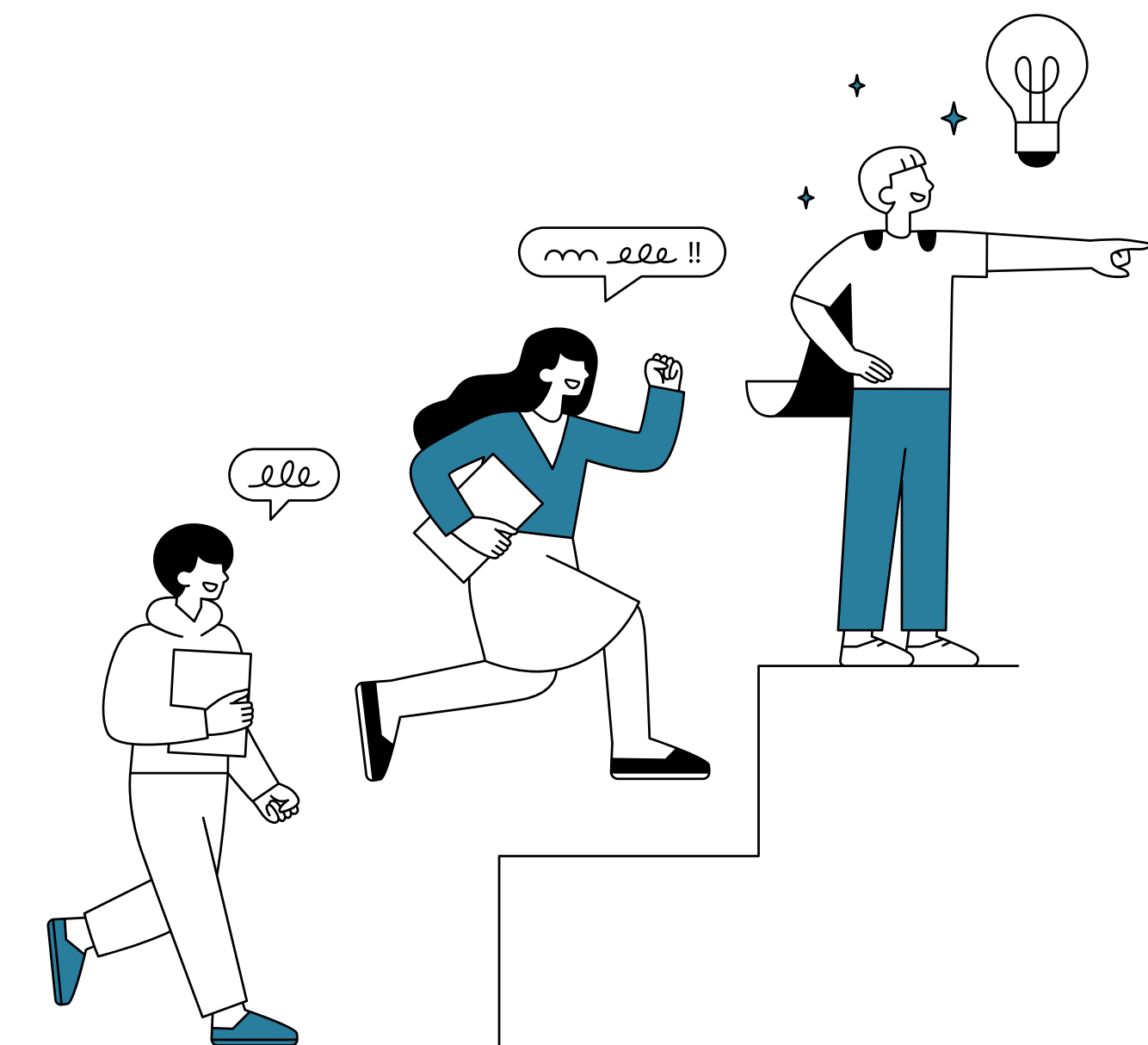
Implementazione

Realizzazione degli interventi
concordati



Valutazione

Analisi dei risultati e follow-up



Formazione

La formazione sulle **competenze trasversali** rafforza le persone e rende l'organizzazione più solida, fluida ed efficace. Interventi mirati aiutano i team a comunicare meglio, collaborare con maggiore consapevolezza e **crescere** senza perdere di vista le priorità operative.

Aree Tematiche Principali:



Comunicazione Efficace

Per migliorare gli scambi interni/esterni e le relazioni, riducendo fraintendimenti e aumentando produttività e collaborazione.



Leadership

Per guidare con chiarezza, motivare il team, delegare e prendere decisioni efficaci nei momenti di crescita o di cambiamento.



Mindset di crescita

Per supportare il team a vedere sfide e ostacoli come opportunità, favorendo innovazione, adattamento e resilienza dell'organizzazione.

Team Coaching

Il team coaching aiuta le PMI a **trasformare i gruppi di lavoro in squadre affiatate** e resilienti, pronte ad affrontare cambiamenti e sfide con energia e chiarezza.

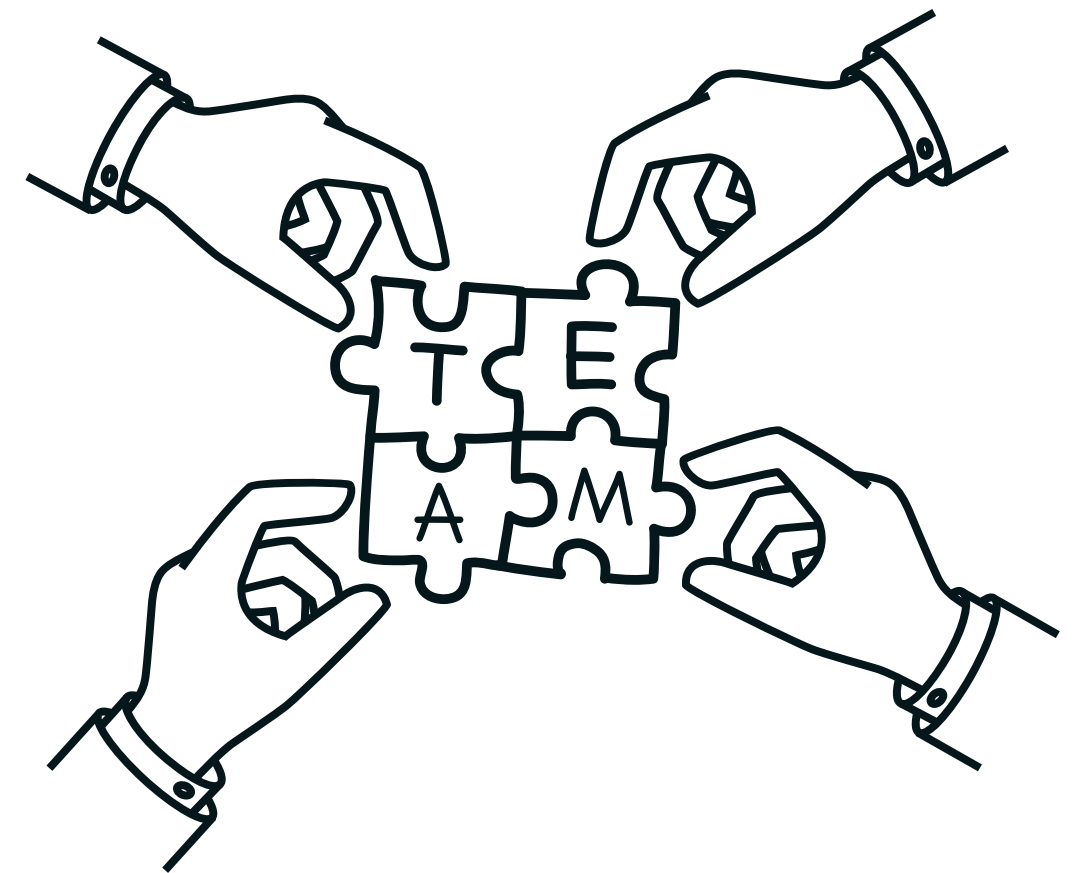
Favorisce focus, responsabilità condivisa e collaborazione efficace, generando risultati concreti e duraturi per l'intera organizzazione.

Quando è fondamentale:



In momenti di crescita, cambiamento o riorganizzazione

- per favorire l'adattamento del team alla nuova situazione
- per coinvolgere e allineare i team rispetto ai nuovi obiettivi condivisi
- per creare una squadra collaborativa e motivata, i cui membri lavorano in sinergia per un risultato comune





Gestione delle Risorse Umane

Un supporto professionale permette all'azienda di valorizzare al meglio il talento interno, allineare le competenze agli obiettivi strategici e costruire team motivati e pronti a crescere.

Gli Step in cui posso aiutarti:



Mappatura delle competenze interne

Valutazione le capacità dei collaboratori attuali e identificare eventuali gap rispetto agli obiettivi aziendali.



Valutazione del potenziale

Analisi del potenziale di sviluppo dei dipendenti, per favorire percorsi di carriera e promozioni interne



Supporto nella scelta e nell'inserimento dei candidati

Definizione di procedure reltive all'analisi del fabbisogno, alla definizione del profilo target e alla realizzazione di un on-boarding efficace.

Project Management

Il Project Management trasforma le idee in risultati concreti. Riduce sprechi, ritardi e costi imprevisti; migliora focus, coordinamento e velocità decisionale; aumenta il controllo sui progetti e l'affidabilità dell'azienda. È una **leva strategica** per creare valore e **vantaggio competitivo**.

Corsi disponibili



Project Management: basi teoriche e strumenti operativi

Corso introduttivo per la gestione efficace dei progetti aziendali.
24 ore – in presenza o in remote learning



Project Management: le competenze chiave

Approfondimento sulle competenze fondamentali per ricoprire in modo efficace il ruolo del Project Manager.
Moduli di 4 ore – in presenza o in remote learning



Preparazione alle Principali Certificazioni

Certificazione ISIPM-Base® – certificazione nazionale delle conoscenze fondamentali del Project Manager.

Certificazione PMP® – certificazione internazionale delle conoscenze, competenze ed esperienze del Project Manager.

Attività svolta in collaborazione con:



Ing. Matteo Valente

Project Manager

PMP®, ISIPM-Av, UNI 11648, PSM I

Consulente e Formatore

Come puoi contattarmi?



348 6626246



martinaceranto.coach@gmail.com



www.martinaceranto.com

